

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 2 «Светлячок» г. Новокубанска муниципального образования
Новокубанский район

Принят на собрании трудового коллектива
«14» декабря 2016г.

Заведующий

МДОБУ № 2

Елена Владимировна
Саватеева



По поручению собрания
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОБУ № 2

Ирина Витальевна
Таран



Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Новокубанский район"
Инициалы и фамилия
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 04.12.2014 № 53
Инициалы и фамилия
Подпись, должность, подпись, Ф.И.О.

Е.В. Акулиничев
16.12.2016

Управление образования администрации
муниципального образования
Новокубанский район

Новокубанская районная
территориальная организация
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детский сад № 2 «Светлячок» г. Новокубанска муниципального образования
Новокубанский район

заключен между работодателем в лице его представителя заведующего
Саватеевой Елены Владимировны

и работниками в лице их представителя председателя первичной
профсоюзной организации МДОБУ № 2 Таран Ирины Витальевны

на 2014-2017 годы и прошел уведомительную регистрацию в органе по труду
в Новокубанском районе Краснодарского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

« 20 » января 2016г.

№ 33

Сопредседатели двухсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений

Начальник
управления
образования
В.А.Шевелев



Председатель районной
территориальной
организации Профсоюза
Л.И.Переяслова



Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 2 «Светлячок»
г. Новокубанск муниципального образования Новокубанский район

ВЫПИСКА
из протокола № 4 собрания трудового коллектива
от «14» декабря 2016г.

Численность работников: 54 человек.

Присутствовали: 44 человек.

Председатель – Е.В.Саватеева

Секретарь – Н.П.Смирнова

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ выполнения коллективного договора за 2 полугодие 2016 года.
2. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2014-2017 г.г.

Слушали:

по первому вопросу Заведующего МДОБУ № 2 Саватееву Елену Владимировну, о выполнении условий коллективного договора в МДОБУ №2 за 2 полугодие 2016 год. Она сообщила, что в период действия колдоговора его условия сторонами выполнялись, работодателем своевременно выплачивалась заработная плата, обеспечивались нормальные условия труда. Предложила считать выполнение условий коллективного договора удовлетворительным.

ГОЛОСОВАЛИ: за - 44, против - 0, воздержались - 0, принято единогласно.

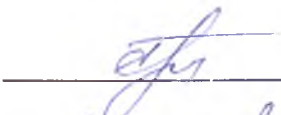
Слушали:

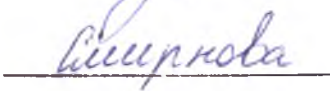
по второму вопросу председателя первичной профсоюзной организации МДОБУ № 2 Ирину Витальевну Таран, о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2014-2017г.г. дополнив Приложением № 12 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года». Предложила принять изменения и дополнения в коллективный договор.

ГОЛОСОВАЛИ: за - 44, против - 0, воздержались -0, принято единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Выполнение условий коллективного договора за 1 полугодие 2016 года считать удовлетворительным.
2. Принять изменения и дополнения в коллективный договор на 2014-2017г.г.

Председатель собрания  Е.В.Саватеева

Секретарь собрания  Н.П.Смирнова

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 2 «Светлячок» г. Новокубанска муниципального образования Новокубанский район на 2014-2017 г.г.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» внести изменения и дополнения в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 2 «Светлячок» г. Новокубанска муниципального образования Новокубанский район на 2014-2017 г.г., дополнив Приложением № 12 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» (прилагается).

Дополнения и изменения считать действующими с 01.07.2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МДОБУ № 2

 / Е.В.Саватеева/

«14» декабря 2016г.



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Протокол № 41 от 14.12.2016г.

 / И.В.Таран/

«14» декабря 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 2 «Светлячок» г. Новокубанска муниципального образования Новокубанский район.

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности (старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог психолог, социальный педагог) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва

между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за две недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Длительный отпуск может быть разделен на части от шести месяцев до одного года.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за две недели. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки.

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу и также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательного учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

Пропиновано: 4 страница

Заведующий МДОБУ № 2

Е.В.Саватеева

Председатель ПК МДОБУ № 2

И.В.Таран

